

5N+

Notre transition vers un avenir durable

Rapport sur le développement durable 2023

TABLE DES MATIÈRES

3 APERÇU

- 3 MESSAGE AUX PARTIES PRENANTES
- 4 FAITS SAILLANTS DES PROGRÈS EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
- 5 UN FOURNISSEUR DE CHOIX, ENGAGÉ ENVERS LE DÉVELOPPEMENT DURABLE
- 8 FEUILLE DE ROUTE EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

10 ENVIRONNEMENT

- 10 CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- 13 ÉMISSIONS DE GES ET EMPREINTE CARBONE
- 14 GESTION DE L'ÉNERGIE
- 15 GESTION DE L'EAU
- 16 SOUS-PRODUITS ET GESTION DES DÉCHETS
- 17 SÉCURITÉ ET GESTION ENVIRONNEMENTALE DES PRODUITS CHIMIQUES
- 18 QUALITÉ DE L'AIR
- 19 PRINCIPES D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET GESTION DU CYCLE DE VIE DES PRODUITS

21 RESPONSABILITÉ SOCIALE

- 21 NOS EMPLOYÉS
- 23 NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT
- 24 NOS COLLECTIVITÉS

25 GOUVERNANCE

- 25 GOUVERNANCE D'ENTREPRISE
- 26 ÉTHIQUE DES AFFAIRES
- 27 GOUVERNANCE ESG

28 ANNEXE

- 28 À PROPOS DE CE RAPPORT
- 29 INDEX DES INFORMATIONS LIÉES À LA GRI
- 30 CALCULS DES ÉMISSIONS DE GES

APERÇU



MESSAGE AUX PARTIES PRENANTES

Notre transition vers un avenir durable

Nous sommes heureux de présenter notre rapport sur le développement durable de 2023, qui fait suite au tout premier rapport que nous avons publié l'an dernier. Au sein de notre équipe, nous sommes tous déterminés à redoubler d'ardeur à tous les paliers et dans tous les aspects de notre organisation afin de créer un avenir durable, tout en collaborant avec nos partenaires commerciaux au renforcement continu de la durabilité de notre chaîne d'approvisionnement.

En 2023, nous avons réalisé plusieurs évaluations et lancé de nouvelles initiatives en faveur de notre action pour le climat et l'environnement. Nous avons notamment soumis toutes nos installations de fabrication à des évaluations des risques climatiques et réalisé notre première évaluation des incidences financières afin de mieux comprendre quel serait le résultat de différents scénarios climatiques pour nos activités. Les informations ainsi obtenues ont permis de mieux orienter nos processus de gestion des risques d'entreprise et de guider l'élaboration en continu de plans d'action visant à améliorer la gestion et l'atténuation des risques pour nos activités.

Dans le présent rapport, nous avons également, pour la première fois, divulgué nos émissions de gaz à effet de serre (GES) des champs d'application 1 et 2. En 2024, nous mettrons en application notre plan de gestion de l'inventaire des GES, afin d'améliorer l'exactitude de notre évaluation des émissions du champ d'application 3 avant leur divulgation. Il s'agit d'une autre étape clé en vue de l'élaboration de stratégies de réduction de l'empreinte carbone à long terme, que nous voulons aligner sur les exigences réglementaires émergentes, comme le Pacte vert pour l'Europe et la directive CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

La sécurité et le bien-être de nos employés ainsi que le maintien d'environnements de travail stimulants demeurent des priorités absolues. Nous continuons d'offrir des occasions de progression à nos employés, tout en soulignant leur contribution essentielle.

Du point de vue de la gouvernance, nous nous sommes appuyés sur notre Code de conduite et notre Politique de dénonciation pour adopter, en 2023, une Déclaration des droits de la personne et publier, au début de 2024, notre premier rapport sur la lutte contre le travail forcé. Ces politiques, ainsi que les informations connexes fournies, établissent officiellement les normes élevées auxquelles doivent se conformer tous les membres de l'équipe de 5N+ et ses fournisseurs en matière d'éthique, notamment en ce qui a trait aux droits de la personne. Nous entendons élaborer et mettre en application un code de conduite destiné aux fournisseurs en 2024, ce qui permettra d'officialiser davantage nos attentes.

Nous restons attentifs à l'évolution réglementaire et aux attentes émergentes en Amérique du Nord et en Europe, où nous menons la majeure partie de nos activités. Dans le but de respecter, voire d'excéder, les exigences réglementaires et les normes sectorielles, nous continuerons d'évaluer nos activités et de collaborer avec nos partenaires commerciaux pour mettre en œuvre de nouvelles initiatives et nous fixer de nouveaux objectifs, propices à notre développement durable. Au fil de notre évolution, nous continuerons de dialoguer avec nos parties prenantes et, chaque année, nous vous tiendrons informés des éléments qui sont importants pour vous.

Gervais Jacques
Président et chef de la direction

Luc Bertrand
Président du conseil d'administration



FAITS SAILLANTS DES PROGRÈS EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

62%

de moins d'incidents liés au travail depuis 2019

4716

heures de formation ESS, soit une augmentation de 12% par rapport à 2022

44%

de moins d'eau de fabrication consommée depuis 2019

Première

divulgaration des émissions de GES des champs d'application 1 et 2

27%

de femmes dans les bureaux de la Société à l'échelle mondiale

40%

Maintien d'une proportion de 40% de femmes au conseil d'administration



UN FOURNISSEUR DE CHOIX, ENGAGÉ ENVERS LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

5N+ en bref

Mission

Être essentielle à nos clients, offrir une culture prisée par nos employés et inspirer confiance à nos actionnaires.

Vision

Fournir aux industries critiques les produits essentiels à leur développement grâce à une technologie des matériaux de pointe.

Valeurs

- Amélioration continue
- Développement durable
- Engagement
- Intégrité
- Orientation client
- Santé et sécurité

Produits de **242 M\$ US**

en 2023 dans deux segments :
Semiconducteurs spécialisés et
Matériaux de haute performance

Un chef de file

dans la fourniture de matériaux de pointe pour des applications dans les secteurs de l'énergie renouvelable, de l'énergie solaire, de l'imagerie et la détection, des produits pharmaceutiques et des matériaux techniques

800 employés

et des activités répartis sur trois continents

Présence mondiale

Amérique du nord

Canada

Montréal



États-Unis

Bridgeport



St. George



● Activités de vente

● Fabrication

● Recherche-développement

Europe

Allemagne

Eisenhüttenstadt



Heilbronn



Lübeck



Asie

Chine

Hong Kong



Shangyu



Laos

Ventiane



Malaisie

Kulim



1^{er} fournisseur

d'ingrédients pharmaceutiques actifs dérivés du bismuth, répondant à 75% de la demande mondiale^[1]

8 usines de fabrication

et

4 centres de recherche-développement

stratégiquement situés dans plusieurs pays, à proximité des clients et des fournisseurs

[1] Selon les estimations de la direction.

Un modèle d'affaires durable

5N+ est déterminée à être une source fiable de semiconducteurs spécialisés et de matériaux performants servant à l'élaboration de produits novateurs essentiels à la vie quotidienne, de la conversion de l'énergie solaire en électricité aux ingrédients pharmaceutiques actifs. Notre entreprise en pleine croissance s'appuie sur une stratégie centrée sur le maintien de notre rôle de premier plan dans les technologies des matériaux au service de marchés finaux vastes, diversifiés et à forte croissance.

En plus de soutenir de nombreux secteurs essentiels à un avenir durable, nous incorporons le développement durable dans nos activités, notre chaîne d'approvisionnement et nos pratiques. Nos activités ont reçu plusieurs certifications reconnues, ce qui témoigne de notre engagement à respecter des normes élevées en matière de santé et sécurité, de qualité, d'énergie, d'environnement et de gestion des ressources.

	ISO 9001 Management de la qualité	ISO 14001 Management environnemental	ISO 45001 Management de la santé et de la sécurité	ISO 50001 Management de l'énergie
Eisenhüttenstadt (Allemagne)	◆	◆		◆
Heilbronn / AZUR SPACE (Allemagne)	◆	◆	◆	
Lübeck (Allemagne)	◆			◆
Montréal (Canada)	◆	◆	◆	
Shangyu (Chine)	◆	◆	◆	
St. George (États-Unis)	◆			

Autres certifications

- Les installations de Lübeck sont approuvées par la U.S. Food and Drug Administration (la FDA) et sont conformes aux exigences applicables aux bonnes pratiques de fabrication (les BPF).
- Heilbronn / AZUR SPACE détient la certification EN 9100 (Système de management de la qualité dans le secteur aéronautique, spatial et défense). Les principaux produits spatiaux sont conformes aux normes européennes (ECSS) et américaines (AIAA), et les produits de concentrateurs photovoltaïques sont fabriqués conformément aux normes de la Commission électrotechnique internationale (CEI).

Modèle durable en boucle fermée

Nous appliquons également une approche intégrée fondée sur le cycle de vie pour la gestion des matériaux. Cette approche comprend le recyclage, la réutilisation et la transformation des matériaux, ainsi que l'utilisation dans nos procédés de fabrication de ressources dégradées issues d'autres industries. Que ce soit en valorisant des sous-produits miniers en produits utiles ou en recyclant notre eau de fabrication, nous sommes toujours à la recherche de nouvelles façons de réduire notre empreinte et d'intégrer les principes de l'économie circulaire dans nos pratiques.





FEUILLE DE ROUTE EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

En 2023, notre approche en matière de développement durable et nos priorités étaient les mêmes que celles qui ont été présentées dans notre premier rapport sur le développement durable de 2022, notamment en ce qui concerne les thèmes pertinents issus de la première évaluation de l'importance relative sur laquelle le rapport était fondé. En 2024, nous prévoyons réaliser une évaluation de la double importance relative, qui nous permettra de mieux adapter notre approche et nos thèmes pertinents, conformément aux normes ESG reconnues.

En tant que société canadienne cotée en Bourse exerçant une grande partie de ses activités en Amérique du Nord et en Europe, nous portons une grande attention à l'évolution rapide de l'environnement réglementaire et aux obligations d'information ESG anticipées en vertu de la réglementation applicable, notamment le Pacte vert pour l'Europe, la directive CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), et les normes IFRS S1 et IFRS S2 du Conseil des normes internationales d'information sur la durabilité (International Sustainability Standards Board – ISSB). Dans ce contexte, nous continuons d'examiner les informations qu'il est recommandé de fournir selon la Global Reporting Initiative (GRI), le Sustainability Accounting Standards Board (SASB), le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC), ainsi que les Normes européennes d'informations en matière de durabilité (ESRS).

Nous continuons de faire avancer nos efforts afin d'améliorer graduellement les informations fournies, notamment grâce à une surveillance et à un suivi plus efficaces. Notre feuille de route actuelle et les évaluations approfondies en cours de réalisation sont conçues pour établir une base solide sur laquelle 5N+ s'appuiera pour favoriser le développement durable à long terme – nous tirons parti de notre engagement en matière de développement durable déjà bien ancré, tout en veillant à répondre aux attentes et aux exigences en évolution. Nous progressons de manière constante, comme il est décrit à la page suivante, mais nous sommes conscients qu'il reste encore du chemin à parcourir.

Se reporter à l'[annexe](#) pour en savoir plus sur nos principaux sujets et normes ESG prises en compte pour la préparation du présent rapport sur le développement durable. Pour plus d'information sur notre gouvernance ESG, se reporter à la section [Gouvernance](#).

FEUILLE DE ROUTE EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

		Thèmes pertinents
Environnement	<p>Nous exploitons notre entreprise de façon responsable, non seulement pour respecter, voire excéder, les exigences réglementaires, mais aussi parce que c'est une décision commerciale empreinte de bon sens. En réduisant notre empreinte environnementale grâce à nos pratiques commerciales durables et à notre engagement en faveur de l'économie circulaire, nous renforçons notre chaîne de valeur.</p> <p>En 2023, nous avons réalisé des évaluations des risques climatiques dans l'ensemble de nos activités de fabrication, ainsi que nos premières analyses des incidences financières fondées sur divers scénarios climatiques. Nous sommes également ravis de fournir pour la première fois des informations sur nos émissions de GES (champs d'application 1 et 2), jetant ainsi les bases en vue de l'élaboration prochaine d'un plan de réduction de l'empreinte carbone.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Changements climatiques ▪ Émissions de GES et empreinte carbone ▪ Gestion de l'énergie ▪ Gestion de l'eau ▪ Gestion des sous-produits et des déchets ▪ Sécurité et gestion environnementale des produits chimiques ▪ Qualité de l'air ▪ Économie circulaire et gestion du cycle de vie des produits
Responsabilité sociale	<p>Chez 5N+, nous avons un engagement indéfectible envers les gens, tant au sein de l'organisation que dans les collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités. Nous savons que les gens sont essentiels à notre croissance et à notre réussite, comme en témoignent nos normes de santé et sécurité, nos initiatives de développement des talents en interne et nos mesures de protection des droits de la personne dans notre chaîne d'approvisionnement.</p> <p>En 2023, nous avons maintenu des politiques rigoureuses de santé et sécurité, ainsi que des programmes visant à favoriser le perfectionnement professionnel de nos employés. En externe, nous avons cherché à mettre à contribution nos fournisseurs et à prendre d'autres mesures pour protéger les droits de la personne dans notre chaîne d'approvisionnement.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Santé et sécurité ▪ Rémunération et avantages sociaux ▪ Développement des talents ▪ Inclusion et diversité ▪ Droits de la personne et mobilisation des fournisseurs ▪ Engagement communautaire
Gouvernance	<p>5N+ croit que c'est à la haute direction d'établir les normes de bonnes pratiques d'affaires, de l'adoption d'un comportement éthique à un modèle d'affaires durable et responsable, mais que la responsabilisation doit se faire à tous les échelons.</p> <p>En 2023, nous avons continué de renforcer notre cadre de gouvernance des facteurs ESG et notre surveillance des risques. Du point de vue des politiques, nous avons adopté une Déclaration des droits de la personne et, nous nous sommes engagés à mettre en application, un Code de conduite destiné aux fournisseurs en 2024.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gouvernance d'entreprise ▪ Éthique des affaires ▪ Gouvernance ESG

ENVIRONNEMENT



CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Chez 5N+, nous continuons d'approfondir notre connaissance des risques physiques et des risques de transition liés aux changements climatiques qui pourraient avoir une incidence sur nos activités et notre entreprise. Notre objectif est d'élaborer des stratégies qui nous permettront de mieux nous préparer, d'atténuer les risques et de renforcer notre résilience.

L'identification et gestion des risques et des possibilités liés aux changements climatiques repose sur notre processus d'évaluation des risques d'entreprise. En 2023, nous avons soumis toutes nos installations de fabrication à des évaluations des risques climatiques (comme il est décrit plus loin), tout en réalisant une évaluation des incidences financières connexes et des analyses de scénarios climatiques. Les résultats nous donnent les outils nécessaires à l'élaboration de notre stratégie pour les années à venir. Nous sommes ainsi parvenus à nous rapprocher davantage des recommandations du GIFCC, en améliorant notre gouvernance, notre stratégie, notre gestion des risques, ainsi que nos mesures et nos cibles associées aux possibilités et aux risques liés aux changements climatiques, de même que la divulgation d'informations correspondantes.

Évaluations des risques liés aux changements climatiques propres aux sites

En 2022, nous avons lancé un programme détaillé d'évaluation des risques climatiques en vue d'identifier les risques physiques et les risques de transition liés au climat. Notre objectif était de gérer ces risques de façon proactive à l'aide de notre processus de gestion des risques d'entreprise, que nous mettons à jour deux fois par an.

Notre programme d'évaluation des risques climatiques consiste, dans un premier temps, à identifier les forces, les faiblesses, les occasions et les menaces propres aux sites à l'aide de modèles et de scénarios climatiques pertinents. Nous avons évalué les risques climatiques en fonction de l'emplacement géographique de chaque site afin d'anticiper les enjeux futurs en tenant compte des politiques locales pouvant avoir une incidence sur nos activités. Nous avons également évalué nos polices d'assurance actuelles pour nous assurer que ces risques font l'objet d'une couverture adéquate.

En 2022, nous avons procédé à l'évaluation des risques climatiques à nos établissements de Montréal, St. George, Eisenhüttenstadt, Lübeck, Heilbronn et Shangyu. Pour compléter l'évaluation des risques climatiques de tous nos sites, il restait à évaluer nos établissements de Bridgeport et Vientiane, ce que nous avons fait en 2023.

Constatations

Les résultats révèlent que nos sites de fabrication sont exposés à des risques physiques de niveau moyen à faible en lien avec les inondations, les tremblements de terre, les glissements de terrain, les cyclones, la pénurie d'eau, la chaleur extrême, les feux incontrôlés et d'autres défis environnementaux à moyen et à long terme (2030 et 2040). En ce qui concerne les risques de transition, les renseignements découlant de la surveillance que nous exerçons dans les pays et territoires où nous exerçons nos activités démontrent que nous satisfaisons à nos obligations ou encore qu'aucune cible gouvernementale n'a encore été complètement mise en place.

Depuis, nous avons inclus ces risques dans nos activités de surveillance des risques environnementaux et de planification des mesures afin d'être mieux préparés à relever les défis qui nous guettent et cherchons à réduire au minimum l'incidence négative des changements climatiques sur nos activités.

Évaluation des incidences financières et analyse de scénarios climatiques

En 2023, dans le cadre de nos évaluations des risques climatiques pour chaque site, nous avons réalisé une évaluation du risque de transition associé aux incidences financières connexes qui pourraient toucher notre entreprise. Plus précisément, nous avons examiné les incidences financières potentielles dans le contexte d'une transition vers une économie à faible émission de carbone ou d'autres changements politiques liés au climat, compte tenu de trois scénarios climatiques présentés par le Réseau des banques centrales et des superviseurs pour le verdissement du système financier (NGFS).

Notre évaluation des incidences financières visait à identifier et à évaluer proactivement les risques liés aux politiques jusqu'en 2050 en supposant que nous ne prenions aucune mesure face aux changements climatiques ni aucune mesure d'atténuation selon divers scénarios climatiques. L'évaluation tenait compte d'horizons temporels à court, moyen et long terme (2025, 2030, 2040 et 2050). À l'aide d'un logiciel de modélisation, nous avons simulé le taux de croissance de 5N+ à partir de données historiques et de prévisions. L'étude a porté sur l'incidence sur le coût de l'électricité, du gaz naturel et des taxes sur le carbone. Ces éléments, que nous pouvons contrôler en mettant en place des stratégies appropriées, sont susceptibles d'être critiques pour nos activités et les plus sensibles aux changements climatiques.

Constatations

Notre évaluation des incidences financières nous permet de mieux comprendre quel serait le résultat de notre inaction en matière climatique pour nos activités, établissant ainsi une base de référence pour chaque scénario analysé. Au cours des prochaines années, nous comptons élaborer des plans d'action qui tiendront compte des risques pour nos activités ayant été identifiés grâce à cet exercice.

Possibilités liées aux changements climatiques

Jusqu'à présent, nos évaluations ont surtout porté sur les risques liés aux changements climatiques, mais elles permettent également de relever les possibilités qui s'y rattachent.

Nous sommes d'avis que 5N+ demeure bien positionnée pour tirer parti des possibilités sur le plan des technologies et des produits. D'abord, nous sommes un partenaire de confiance qui fournit des matériaux à des secteurs considérés comme essentiels pour la transition énergétique, comme le secteur de l'énergie renouvelable. En outre, nos matériaux de pointe sont à la base d'autres applications critiques liées à la santé humaine, comme l'imagerie médicale et les ingrédients pharmaceutiques actifs, ainsi que d'applications de sécurité et de défense, comme la détection infrarouge, les satellites de communication, et les sciences de l'espace et l'exploration spatiale. Cependant, les risques de transition demeurent présents, notamment dans le secteur de l'approvisionnement en métaux critiques, et une évaluation complète est en cours.

Prochaines étapes

Nos travaux d'évaluation des risques liés aux changements climatiques nous ont jusqu'ici permis d'améliorer nos processus de gestion des risques en nous aidant à mieux comprendre les risques physiques et les risques de transition potentiels et à les intégrer pleinement dans nos décisions d'affaires. Tandis que les travaux se poursuivent et que nous progressons, nous avons une bien meilleure visibilité sur l'incidence éventuelle des changements climatiques sur nos activités et notre modèle d'affaires à court, moyen et long terme.

À mesure que progressera notre compréhension, nous comptons inclure dans nos travaux d'évaluation continus d'autres risques de transition, comme ceux liés à la réputation, à la chaîne d'approvisionnement et à l'approvisionnement en matières premières, aux pressions exercées par les clients, aux technologies et au marché. Nous continuons également de surveiller les changements réglementaires pertinents ou les cibles environnementales des gouvernements qui pourraient avoir une incidence sur nos sites et notre entreprise. Cela comprend notamment les cibles de réduction des émissions de GES, les processus industriels à très faibles émissions de carbone et d'autres initiatives d'économie verte.

Feuille de route de 5N+ au titre du Pacte vert pour l'Europe

Le Pacte vert pour l'Europe est la réponse de l'Union européenne à l'Accord de Paris. Il vise à transformer l'Union européenne en une économie moderne, efficace dans l'utilisation des ressources et compétitive, avec comme objectif central de mettre fin aux émissions nettes de GES d'ici 2050.

La série de propositions du Pacte vert pour l'Europe a pour objectif de diminuer les émissions de GES et de réduire au minimum l'utilisation des ressources tout en stimulant la croissance économique. Cela devrait avoir une incidence directe sur 5N+ et ses trois usines d'exploitation en Europe dans les secteurs du transport, de l'environnement, de la gestion de l'énergie, du financement, de la construction et de la gestion des ressources. Pour faire face à ces répercussions futures anticipées et s'assurer d'être prête à se conformer aux exigences réglementaires prévues, 5N+ a mis en place plusieurs mesures et initiatives, notamment :

- Suivi de l'évolution de l'industrie en participant à des consortiums pertinents et suivi réglementaire au moyen d'un logiciel afin d'être rapidement mis au fait des textes législatifs pouvant nous toucher.
- Déploiement d'une feuille de route en phase avec les nouveautés réglementaires de l'Union européenne selon notre évaluation des exigences à venir et planification des ressources, avant que ces dispositions deviennent juridiquement contraignantes.
- Évaluation en cours en vue d'aligner les activités de recherche et développement sur les principes de sécurité et de durabilité dès la conception de la Stratégie pour la durabilité dans le domaine des produits chimiques de l'Union européenne.
- Évaluation, dans un premier temps, de l'exposition aux substances perfluoroalkylées et polyfluoroalkylées (SPFA) afin de veiller à la résilience de notre chaîne d'approvisionnement, et élaboration de plans progressifs visant à assurer la sécurité de nos principales matières premières et à en tester la résilience.
- Évaluation prévue de notre chaîne d'approvisionnement et de nos partenaires potentiels afin d'améliorer les stratégies d'économie circulaire axées sur la conversion de déchets en ressources et la réutilisation.
- Élaboration prévue d'un programme de gestion environnementale qui cadre avec la stratégie et les jalons du plan d'action « zéro pollution » afin d'améliorer notre performance environnementale.
- Évaluation de l'incidence des éléments qui contribuent de façon importante aux émissions de GES et établissement de solutions de remplacement.



ÉMISSIONS DE GES ET EMPREINTE CARBONE

Depuis ses débuts, 5N+ surveille assidûment et améliore constamment ses mécanismes de suivi de l'impact environnemental et de la consommation énergétique, notamment en mesurant avec précision et en surveillant des points de donnée clés.

En 2023, nous avons, pour la première fois, calculé de façon détaillée nos émissions de GES des champs d'application 1 et 2, conformément au Protocole des gaz à effet de serre (Protocole des GES).

Il s'agit là d'une première étape clé en vue de l'élaboration prochaine d'un plan de réduction de l'empreinte carbone en vue de respecter les exigences réglementaires et politiques émergentes, comme celles énoncées dans le Pacte vert pour l'Europe. Dans le cadre de l'élaboration de nos plans, nous prévoyons adopter des cibles fondées sur la science, conformément aux lignes directrices de l'initiative Science Based Targets (SBTI).

Émissions de GES des champs d'application 1 et 2

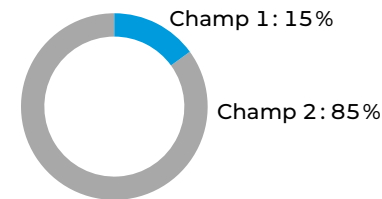
Les émissions du champ d'application 1 sont des émissions directes de GES qui découlent de sources détenues ou contrôlées par 5N+. Ces émissions comprennent, dans le cas de 5N+, la combustion stationnaire, la combustion mobile, les fluides frigorigènes et les émissions fugitives émanant de tous nos sites, ainsi que des véhicules détenus par la Société. Les émissions du champ d'application 2 sont des émissions indirectes résultant de la production de l'électricité achetée et consommée par 5N+. Ces émissions découlent principalement de l'électricité achetée (du réseau) aux fins de consommation dans le cadre de nos activités, ainsi que de la production de vapeur, de chaleur et de refroidissement dans le cadre de nos procédés industriels.

Bien que nous n'ayons pas établi de cible officielle concernant les émissions absolues de GES, nous prenons certaines mesures de façon continue afin de réaliser des réductions, notamment accroître l'efficacité énergétique de nos procédés de fabrication, investir dans des technologies à faible émission de carbone et accroître l'utilisation des sources d'énergie renouvelables.

Émissions de GES par champs d'application (tonnes de CO₂e)

Champ 1	2 522
Champ 2	14 014

Émissions de GES



Émissions de GES du champ d'application 3

Les émissions du champ d'application 3 sont des émissions indirectes résultant de nos activités, mais générées par des sources qui ne sont pas détenues ni contrôlées par 5N+.

En 2024, nous élaborerons un plan de gestion de l'inventaire des GES, afin d'améliorer l'exactitude de nos émissions du champ d'application 3 avant de les divulguer. Cette base de référence, que nous continuerons de développer en 2025 et dans les années à venir, guidera l'élaboration future de stratégies de réduction fondées sur les données. Si nous avons un contrôle plus direct sur les émissions des champs d'application 1 et 2, nous savons qu'il nous faudra collaborer étroitement avec nos fournisseurs pour influencer sur la réduction des émissions du champ d'application 3.

L'approfondissement de notre compréhension de la chaîne de valeur et des émissions qui en découlent se fera en continu. Notre plan prévoit des évaluations et des mises à jour régulières afin de repérer et de mettre en œuvre des possibilités d'améliorer l'exhaustivité et la transparence des données.



GESTION DE L'ÉNERGIE

5N+ s'engage à améliorer son efficacité énergétique, notamment en intégrant de nouvelles technologies et de nouveaux processus dans ses procédés de fabrication. Nous cherchons également à accroître nos sources d'énergie renouvelables dans la mesure du possible.

Consommation d'électricité (MWh)



Diminution de 7% (par rapport à 2022)

En 2023, la consommation d'électricité a diminué de 7%. Cette diminution est attribuable au dessaisissement de notre filiale de Tilly, en Belgique, et est contrebalancée par une hausse de la consommation aux établissements d'Eisenhüttenstadt, de Lübeck et de Montréal en raison d'une hausse de la production.

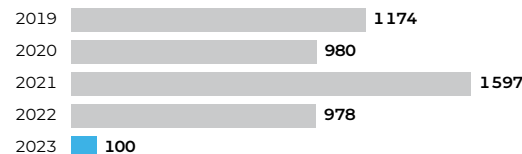
Consommation de gaz naturel (m³)



Augmentation de 13% (par rapport à 2022)

La consommation de gaz naturel a augmenté de 13% en 2023, ce qui s'explique principalement par la mise en service de nouveaux équipements à Lübeck et Montréal.

Consommation de diesel (m³)



Diminution de 90% (par rapport à 2022)

Enfin, nous avons diminué substantiellement notre consommation de diesel, également en raison de l'abandon des activités et du dessaisissement de la filiale de Tilly, en Belgique. La consommation de diesel dans nos établissements actuels est maintenant minime.

Certifications ISO : normes de comptabilité élevées

Deux de nos trois établissements en Allemagne, ainsi que nos usines de Montréal et de Shangyu, détiennent la certification ISO 14001 (management environnemental). En Allemagne, deux établissements détiennent également la certification ISO 50001 (management de l'énergie).

Pour favoriser une consommation encore plus efficace de l'énergie dans l'ensemble de nos activités en Europe, nous avons entamé le processus de mise en œuvre d'un système de gestion de l'énergie selon la norme ISO 50001 à l'établissement de Heilbronn, en Allemagne (AZUR SPACE), acquis en novembre 2021.

Contrat d'électricité verte à Lübeck

5N+ a signé un contrat d'approvisionnement en énergies renouvelables pour son établissement de Lübeck, en Allemagne, dans le cadre de ses efforts visant à assurer une utilisation responsable de l'énergie et à réduire son empreinte carbone. Notre fournisseur de services publics, EVH GmbH, s'est engagé à fournir de l'énergie renouvelable à l'installation de Lübeck en 2024. On prévoit la fourniture d'un volume de 3,8 GWh/année en certificats de sources renouvelables selon le registre des garanties d'origine (HKNR), conformément à l'étiquette écologique OK POWER.

Le fournisseur utilise un système de gestion de portefeuille certifié selon la norme d'énergie propre CMS 93 du TÜV SÜD pour le traitement et la surveillance de son approvisionnement en électricité verte. Ce système garantit la fiabilité et la traçabilité de l'énergie fournie, ainsi que l'équilibre et la livraison d'électricité produite à partir de sources d'énergie renouvelables. En tant qu'auditeur indépendant, TÜV SÜD vérifie chaque année la quantité d'électricité verte fournie par EVH GmbH.





GESTION DE L'EAU

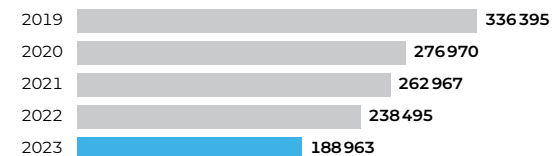
L'eau est une ressource précieuse et limitée, c'est pourquoi nous nous efforçons de mettre en œuvre, dans l'ensemble de nos activités, des stratégies pour réduire la consommation d'eau de fabrication et le rejet d'eaux usées, de même que des stratégies pour réutiliser l'eau.

Plusieurs de nos sites ont leurs propres usines de traitement des eaux usées. Non seulement cette façon de faire est plus économique, mais elle permet aussi de valoriser et de réutiliser davantage l'eau et les eaux usées dans nos activités grâce à un système en boucle fermée. À l'heure actuelle, nos trois sites en Allemagne, ainsi que notre établissement de Shangyu, en Chine, exploitent leurs propres usines de traitement de l'eau. Les établissements d'Eisenhüttenstadt et de Shangyu ne rejettent aucune eau usée grâce à leur traitement des eaux usées sur place.

Dans les établissements qui n'ont pas de système en boucle fermée, comme ceux de Heilbronn et de Lübeck, nous veillons au respect des meilleures pratiques pour l'environnement en matière de rejet des eaux. Des partenaires de confiance sont choisis pour surveiller notre conformité aux lois sur la protection de l'environnement, et des audits de performance sont réalisés de façon régulière. Nous continuons d'évaluer la possibilité de mettre en place des usines de traitement des eaux usées aux sites qui n'en ont pas, principalement à Montréal pour commencer.

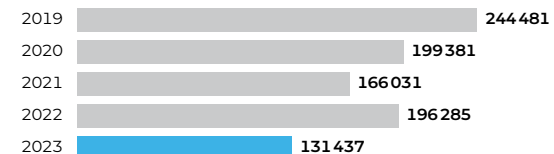
Le dessaisissement de notre ancien site de Tilly a eu une incidence favorable en 2023, sur la consommation d'eau de fabrication et le rejet d'eaux usées. Cependant, la consommation d'eau a augmenté à Montréal, ce qui s'explique par la hausse de la production et les activités de recyclage. Le rejet d'eaux usées a également augmenté à Montréal en raison du démarrage des activités de recyclage.

Consommation d'eau de fabrication^[1] (m³)



Diminution de 21% (par rapport à 2022)

Rejet d'eaux usées (m³)



Diminution de 33% (par rapport à 2022)

[1] Inclut le site de Heilbronn, en Allemagne (AZUR SPACE), depuis 2022.



SOUS-PRODUITS ET GESTION DES DÉCHETS

Déchets métalliques

Nous sommes fiers de favoriser des solutions de réutilisation qui empêchent certains de nos métaux d'aboutir dans des sites d'enfouissement. En élargissant nos initiatives de réduction des déchets et de réutilisation, nous travaillons aussi à réduire notre impact sur l'environnement et à ancrer encore plus les principes de l'économie circulaire.

Dans le cadre de nos activités, nous travaillons sans relâche pour réduire la quantité de déchets en réutilisant nos résidus de matériaux issus de procédés pour créer des produits de valeur. Par exemple, à notre site de St. George, nous recueillons la majorité des résidus de germanium issus de nos procédés et les utilisons dans la fabrication d'autres produits à valeur ajoutée, ce qui réduit la production de déchets, ainsi que la quantité de matériaux vierges nécessaires.

L'ensemble de nos sites traitent les métaux et autres intrants non seulement à partir de nos propres déchets et matériaux secondaires lorsque c'est possible, mais également à partir des sous-produits et matières secondaires d'autres fabricants, y compris des sociétés minières et des fonderies, afin d'élargir l'impact bien au-delà de nos installations. Par exemple, le tellure que nous nous procurons auprès de Rio Tinto en Utah, au titre de l'entente annoncée en 2022, est un sous-produit de leurs activités de minage du cuivre que nous transformons principalement à Montréal. Grâce à des investissements dans nos activités de Montréal, nous avons grandement amélioré

le taux de récupération global du tellure présent dans les matières premières complexes, élargissant ainsi notre capacité de recyclage.

Nous nous sommes engagés à gérer les déchets de façon responsable et nous soumettons des rapports annuels aux autorités réglementaires appropriées dans chacune de nos régions.

Matières dangereuses

Les matières dangereuses provenant de nos installations comprennent le matériel d'emballage des matières premières, l'équipement de protection personnelle usagé, les déchets de laboratoire et les déversements éventuels découlant de nos activités de fabrication. En vertu de nos normes, toutes les matières dangereuses que nous produisons doivent être éliminées par des opérateurs accrédités et ne pas être stockées plus de 90 jours dans nos établissements. La réduction, en 2023, de nos matières dangereuses est attribuable à la baisse de nos activités au Laos, ainsi qu'au dessaisissement de notre site de Tilly.

Matières dangereuses (tonnes métriques)



Diminution de 24% (par rapport à 2022)

Récupération du germanium dans les eaux usées à Heilbronn

5N+ vise à promouvoir l'économie circulaire en maximisant le recyclage des ressources primaires. À la fin de 2022, notre établissement de Heilbronn (AZUR SPACE), en Allemagne, a mis en place un système permettant de recycler le germanium présent en faible concentration dans nos eaux usées. Le germanium est un matériau semiconducteur précieux couramment utilisé dans le secteur électronique.

Pour ce faire, les eaux usées émanant de certains de nos procédés sont filtrées, ce qui permet de récupérer les particules de germanium qui y sont toujours présentes en faible concentration. Les eaux filtrées, contenant une faible concentration de germanium, sont ensuite acheminées à nos partenaires, qui utilisent leur technologie pour concentrer davantage et extraire le germanium. La solution concentrée ainsi produite peut être réutilisée comme matière première.

En plus de réduire notre empreinte environnementale, la mise en place d'un système de récupération du germanium dans les eaux usées nous permet de maximiser notre utilisation des ressources. Dans le cadre de ce projet, le site a réutilisé 303 kg de germanium en 2023.



SÉCURITÉ ET GESTION ENVIRONNEMENTALE DES PRODUITS CHIMIQUES

Tous les membres de l'équipe de 5N+ prennent la gestion des produits chimiques très au sérieux. Nous continuons de travailler assidûment à la réduction de l'usage de produits chimiques dans nos procédés de fabrication et de veiller à ce qu'ils soient en tout temps manipulés de façon sécuritaire afin de réduire les risques pour nos gens, nos collectivités et l'environnement.

Réduction de l'utilisation de produits chimiques

En trouvant des moyens d'utiliser de plus petites quantités de produits chimiques dans nos procédés de fabrication, nous réduisons notre empreinte environnementale en diminuant à la fois les besoins de production et d'élimination. De plus, nous limitons le risque de déversements, puisque nous diminuons ainsi la quantité de produits chimiques stockés dans nos établissements.

Nos mesures de réduction continuent de viser deux chaînes : le tellure de cuivre et le recyclage du tellure, des matériaux essentiels à la plupart des activités quotidiennes d'un grand nombre de nos établissements de fabrication. Les progrès réalisés antérieurement avec le tellure de cuivre ont permis d'augmenter le taux de récupération et de réduire les besoins en réactifs. De plus, les améliorations apportées à nos activités de recyclage à Montréal ont, par le fait même, amélioré notre processus d'affinage du tellure, ce qui nous a permis de récupérer plus d'oxyde de tellure et de réduire nos besoins en produits chimiques.

Manipulation des produits chimiques

Nous avons adopté des normes de santé et sécurité rigoureuses concernant l'utilisation et la manipulation de produits chimiques et de matières dangereuses, que ce soit les matières premières que nous nous procurons pour nos activités ou les produits que nous fabriquons.

Nous utilisons un système de classification des fiches de données de sécurité (FDS) pour toutes les substances applicables et nous vendons nos produits avec leurs propres FDS, préparées et tenues à jour par notre équipe Environnement, santé et sécurité (ESS) du siège social.

En Europe, tous les produits chimiques doivent être enregistrés et conformes au règlement REACH. Nous continuons de mettre en œuvre diverses initiatives pour nous assurer de respecter les normes les plus élevées dans tous nos secteurs d'activité, notamment des évaluations régulières ainsi que la formation des nouveaux employés et des séances de mise à niveau.

Gestion des risques d'incidents

Nous nous sommes dotés de plans d'intervention d'urgence pour tous nos sites. En cas d'incidents, nous réduisons au minimum les risques sur l'environnement et la santé humaine en mettant immédiatement en œuvre des mesures d'atténuation et de correction. Dans l'éventualité d'une fuite ou d'un déversement de produits chimiques, notre protocole d'intervention assure le confinement, le nettoyage et l'enquête ultérieure.

Tout déversement de produits chimiques doit être signalé à la direction par la voie de notre programme de signalement interne. La cause et la gravité du déversement doivent faire l'objet d'une enquête par notre équipe ESS qui soumettra par la suite ses recommandations en vue de prévenir de futurs déversements et de tirer des enseignements de ces incidents. 5N+ tient un registre de tous les déversements signalés et l'utilise à des fins d'amélioration et de formation. Comme notre organisation comporte plusieurs établissements à l'échelle mondiale, les leçons que nous tirons d'un établissement sont ensuite appliquées à l'ensemble de nos établissements ailleurs dans le monde pour éviter des incidents similaires.

Initiative de validation des produits chimiques

En 2023, dans le cadre de notre engagement envers l'amélioration continue, nous avons mis en place un processus de validation des nouveaux produits chimiques appelés à être utilisés dans nos installations de fabrication. Il s'agit d'une mesure de sauvegarde additionnelle pour nous assurer que les produits chimiques utilisés sont conformes aux lois et éviter que soient utilisées des matières premières susceptibles d'être interdites dans les listes internationales de produits chimiques soumis à restrictions. Relevant du service de la gestion responsable des produits de la Société, ce processus est mis en œuvre au début de l'évaluation du produit chimique.





QUALITÉ DE L'AIR

Dans toutes les installations de fabrication de 5N+, la conformité aux exigences réglementaires locales en matière d'émissions atmosphériques est une priorité. Chaque site a la responsabilité de se conformer à toutes les lois liées aux émissions atmosphériques, et cette conformité fait également l'objet d'un audit à l'échelle de la Société.

Nous testons par échantillonnage la qualité de l'air dans tous nos sites lorsque nécessaire. L'échantillonnage se fait selon la fréquence dictée par les exigences réglementaires locales et/ou lorsque des changements sont apportés à la production afin d'en surveiller les répercussions. En 2023, une analyse des répercussions hors site a été réalisée afin de déterminer l'incidence des émissions atmosphériques de notre établissement de St. George. Selon les constatations, notre site de St. George est considéré comme un petit émetteur par l'Agence de la protection de l'environnement des États-Unis.

Les émissions produites par les sites de 5N+ sont principalement liées à l'utilisation du gaz naturel dans les activités de fabrication, à l'utilisation de matières premières à base d'azote et aux procédés chimiques pouvant produire du sulfate. Par conséquent, nos efforts visant à améliorer l'efficacité des procédés énergétiques et opérationnels favorisent également des émissions atmosphériques de meilleure qualité.

Réduction des émissions d'oxydes d'azote (NOx) et suprarecyclage du bismuth à Shangyu

À Shangyu, un procédé de capture des NOx a été mis en place sur une base volontaire afin de réduire encore plus les émissions de NOx conformes issues des procédés liés au bismuth, pour les ramener à des concentrations allant bien en deçà des normes applicables.



PRINCIPES D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET GESTION DU CYCLE DE VIE DES PRODUITS

5N+ s'inscrit dans une perspective de développement durable grâce à ses initiatives et à son modèle d'affaires. Que ce soit en valorisant nos déchets, en transformant des sous-produits provenant d'autres industries en produits utiles ou en adoptant des pratiques d'approvisionnement durable, nous continuons d'intégrer autant que possible les principes d'économie circulaire.

Projet d'évaluation de l'efficacité des ressources

Nous poursuivons notre projet d'évaluation de l'efficacité des ressources, lancé en 2022. Ce projet, mis en œuvre dans l'ensemble de nos activités, vise à relever les lacunes et les possibilités de maximiser le retraitement, la réutilisation et la valorisation en dressant un portrait plus complet des intrants et des extrants de notre écosystème.

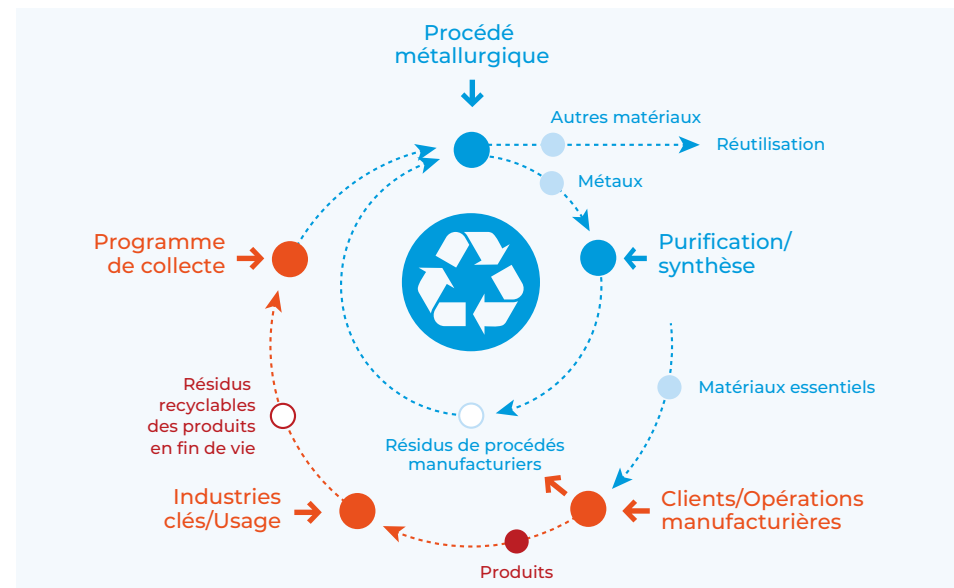
L'objectif d'avoir une meilleure vue d'ensemble est de faciliter par la suite l'intégration des principes de l'économie circulaire dans nos activités de gestion des ressources et d'approvisionnement – que ce soit les matières premières, comme les métaux et les minerais, ou les consommables, comme les produits chimiques et l'eau. De façon concrète, les améliorations recherchées visent à optimiser notre utilisation des ressources naturelles et des matières premières et à réduire notre consommation d'énergie, tout en nous assurant de nous conformer aux exigences réglementaires, comme celles qui devraient découler du Pacte vert pour l'Europe.

L'évaluation porte notamment sur :

- la circularité de notre approvisionnement, y compris notre capacité à récupérer nos produits finis à des fins de retraitement, de même que notre capacité à acquérir des matériaux non vierges;
- la proportion de revenus générés par les matériaux non vierges par rapport aux revenus totaux;
- la caractérisation de nos sources d'approvisionnement et les risques qui y sont associés;
- le potentiel de croissance relatif à la demande pour les matières premières vierges.

État d'avancement

Depuis 2022, 5N+ tient un tableau de bord exhaustif afin de suivre et de surveiller toutes les données d'entrée clés en matière d'environnement en accord avec les thèmes pertinents liés à l'environnement retenus par la Société, notamment la visibilité de la direction à l'égard de nos principaux métaux critiques. Nous sommes maintenant plus à même d'évaluer et de surveiller les risques liés aux changements climatiques et à l'approvisionnement afin de déterminer si des améliorations pourraient être apportées au mode d'approvisionnement des produits et de mieux caractériser les intrants et les extrants.



Projet d'analyse du cycle de vie des produits

À titre complémentaire, nous réalisons des analyses détaillées du cycle de vie des produits pour trois minéraux critiques essentiels à nos activités :

- **Tellure de cadmium** – composé semiconducteur à base de cadmium et de tellure utilisé pour des applications dans les secteurs de l'énergie renouvelable terrestre et des dispositifs médicaux.
- **Bismuth** – utilisé sous forme de métal de très grande pureté ou de produit chimique comme ingrédient pharmaceutique actif ou dans des applications électroniques et industrielles.
- **Germanium** – utilisé sous forme de substrat pour des applications dans les secteurs de l'énergie solaire spatiale et de l'énergie renouvelable terrestre.

Les analyses du cycle de vie évaluent les impacts environnementaux de ces trois métaux critiques, de leur production à leur disposition. Ces analyses nous permettront d'améliorer notre processus décisionnel dans le cadre de projets d'amélioration continue des produits et nous éclaireront davantage sur notre capacité d'adopter les principes de l'économie circulaire dans l'ensemble de notre chaîne de valeur.

État d'avancement

À la fin de 2023, le tellure de cadmium a été soumis à l'analyse du cycle de vie des produits; les résultats préliminaires devraient paraître au début de 2024. Ces résultats font actuellement l'objet d'un examen par un groupe d'experts composé de membres issus du milieu universitaire et du secteur. Nous comptons présenter nos constatations dans notre prochain rapport sur le développement durable. Une fois l'analyse du cycle de vie du tellure de cadmium achevée, nous prévoyons entamer l'analyse du cycle de vie de notre deuxième métal critique d'ici 2025.

RESPONSABILITÉ SOCIALE



NOS EMPLOYÉS

Chez 5N+, nous croyons depuis toujours que notre réussite repose sur des employés motivés et investis. C'est pourquoi nous nous efforçons de mettre en œuvre des programmes et des politiques visant à assurer la sécurité et la santé de nos employés et à récompenser leur contribution à l'atteinte de nos objectifs. Nous voulons également créer un environnement où les personnes sont valorisées pour leurs points de vue uniques et se sentent accompagnées dans leur cheminement professionnel.

Santé et sécurité

La santé et la sécurité de nos employés demeurent une priorité absolue, l'accent étant mis avant tout sur la prévention. Chaque établissement de 5N+ dispose d'un système de gestion de la sécurité, avec notamment des rappels réguliers, la gestion des urgences, et des formations rigoureuses à nos politiques et procédures. Dans chaque établissement, les incidents (évités de justesse, nécessitant des premiers soins ou devant être déclarés) font l'objet d'un suivi et d'une enquête et sont passés en revue lors de réunions mensuelles. Des mesures spécifiques sont prises pour empêcher que les mêmes incidents ne se reproduisent. Grâce à ces audits réguliers, nous nous assurons de maintenir notre engagement à prioriser la sécurité et à encourager les meilleures pratiques, tout en cherchant constamment à nous améliorer.

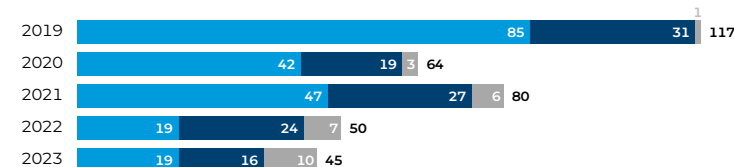
Le dessaisissement de la filiale à Tilly a entraîné la diminution du nombre total d'incidents. Toutefois, les améliorations sont également le résultat du perfectionnement continu des plans en matière de santé et sécurité au travail dans chaque usine, visant à assurer une amélioration globale de la santé et de la sécurité des employés sur nos sites.

Formation

Dans le cadre de notre engagement à assurer la sécurité de nos employés, nous offrons à tous nos employés une formation approfondie sur les politiques d'environnement, santé et sécurité en vigueur chez 5N+. Nous voulons que chaque employé comprenne bien notre approche en matière de prévention des blessures et des incidents. Les programmes de santé et de sécurité sont adaptés à chaque site de 5N+, et comprennent des éléments de formation et de certification propres à l'environnement de travail visé.

	Heures de formation ESS	Heures de formation non ESS
2023	4 716	14 554
2022	4 220	9 456

Total des incidents liés au travail



Diminution de 62% (par rapport à 2019)

■ Évités de justesse ■ Premiers soins ■ Incidents déclarés

Gestion des incidents et des urgences

Outre nos programmes de formation, un système de rappels fréquents permet de garder la santé et la sécurité à l'esprit en tout temps. À ce jour, nous n'avons jamais eu de décès à l'un de nos sites et le nombre total d'incidents liés au travail a grandement diminué depuis 2019. Pour chaque type d'incident, de l'identification d'un risque potentiel à la survenue d'un événement grave, des plans d'action spécifiques sont en place et doivent être suivis par chaque employé et sur chaque site, les urgences étant gérées en premier lieu sur place. Pour chaque incident, un rapport doit être produit afin que l'incident fasse l'objet d'un suivi et d'une enquête et qu'une suite y soit donnée.

	Heures de travail	Incidents
2023	1 302 991	45
2022	1 305 611	64

Rémunération et avantages

La santé de nos employés va bien au-delà de leur bien-être physique; nous avons aussi à cœur leur bien-être mental et leur satisfaction globale au travail. Nous continuons d'offrir des régimes de rémunération globale, qui comprennent une assurance maladie, des régimes de retraite ainsi que des congés payés.

Développement des talents

Chez 5N+, nous croyons qu'il faut investir dans la relève. Ainsi, grâce à nos initiatives de développement de talents, qui comprennent des programmes de stage et d'apprentissage et sont fondées sur l'intégration et la collaboration, nous offrons aux étudiants et aux nouveaux diplômés une expérience inestimable et de précieuses compétences. 5N+ en sort gagnante, profitant des points de vue nouveaux et différents dont ces personnes brillantes, qui constituent un bassin potentiel de talents futurs, font bénéficier notre secteur.

Développement de talents 2023	Montréal	Lübeck	Heilbronn	St. George
Stagiaires/ Apprentis	7	8	9	2
Nombre d'heures	4 360	11 032	10 853	829

Reconnaissance des employés

Nous sommes très reconnaissants envers tous nos employés pour leur contribution clé à notre réussite. En 2019, nous avons lancé le Programme de reconnaissance des employés pour officialiser notre processus visant à souligner les réalisations individuelles et collectives chez 5N+. Il est important pour nous que tous nos employés se sentent appréciés, respectés et soutenus par leurs collègues et leurs gestionnaires à tous les échelons par des gestes simples, des événements spéciaux et nos programmes de reconnaissance officiels.

Inclusion et diversité

L'intégrité étant l'une des valeurs fondamentales de l'entreprise, il est essentiel que tous nos employés travaillent dans un environnement inclusif et ouvert, où le harcèlement et la discrimination n'ont pas leur place, comme l'indique notre Politique pour un lieu de travail exempt de harcèlement. Dans nos activités de recrutement et de formation, de rémunération et d'avancement professionnel, nous valorisons le rendement, la diversité des compétences, les qualifications et les points de vue uniques. Nous garantissons également l'équité salariale entre hommes et femmes au sein de la Société et récompensons les contributions individuelles et collectives grâce au Programme de reconnaissance des employés.

Diversité des genres

Ayant à cœur d'accroître notre diversité, nous sommes heureux de compter une nouvelle administratrice au sein de notre conseil d'administration depuis février 2023, ce qui porte la représentation des femmes au conseil d'administration à 40%. Dans l'ensemble des bureaux de 5N+ à l'échelle mondiale, les femmes ont représenté 27% de l'effectif en 2023 – une proportion comparable à celle de 2022.



NOTRE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

Chez 5N+, notre responsabilité sociale ne se limite pas à notre organisation puisqu'elle s'étend jusqu'à nos partenaires fournisseurs, qui, pour la plupart, partagent notre engagement à l'égard de la responsabilité sociale. À mesure que nous progressons sur le chemin de la durabilité, nous trouvons de nouvelles façons de mobiliser nos fournisseurs et nos partenaires commerciaux afin de mieux cerner leurs pratiques et de répondre aux attentes des parties prenantes.

Droits de la personne

Au cours de la dernière année, nous avons officialisé notre engagement à ne tolérer aucune forme de violation des droits de la personne et avons rendu nos pratiques plus transparentes en adoptant la Déclaration des droits de la personne en août 2023, puis en publiant notre premier rapport sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement au début de 2024.

Notre Déclaration des droits de la personne s'inspire de la *Déclaration universelle des droits de l'homme*, de la Déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) relative aux principes et droits fondamentaux au travail et des *Principes directeurs* des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. Notre Déclaration des droits de la personne stipule notamment que nous ne tolérons aucune forme de travail des enfants, de travail forcé, d'exploitation ou d'abus sexuels, d'esclavage moderne ou de traite des êtres humains, dans le cadre de nos propres activités, mais aussi chez nos fournisseurs ou dans les collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités. Elle s'applique à 5N+ et à ses filiales, ainsi qu'à tous ses employés, y compris ses dirigeants et administrateurs.

Prochaines étapes

Nous prévoyons adopter, en 2024, un Code de conduite destiné aux fournisseurs afin de gérer efficacement nos risques relatifs au recours au travail forcé ou au travail des enfants dans notre chaîne d'approvisionnement. Le Code de conduite destiné aux fournisseurs énoncera explicitement nos attentes envers les fournisseurs à cet égard, et, entre autres, l'obligation pour nos fournisseurs directs de nous certifier qu'ils n'ont pas recours au travail forcé dans leur propre chaîne d'approvisionnement.

De plus, nous entendons offrir des séances de formation ciblée portant sur le travail forcé et le travail des enfants aux personnes concernées en temps opportun.

Mobilisation des fournisseurs

Au cours de la dernière année, nous avons mis au point un questionnaire sur la durabilité de la chaîne d'approvisionnement afin de mobiliser davantage nos fournisseurs. Ce questionnaire visait à mieux connaître les activités de nos partenaires commerciaux en mettant un accent particulier sur les enjeux environnementaux, les problèmes de main-d'œuvre, les questions liées aux droits de la personne ainsi que sur l'approvisionnement éthique et durable.

À la lumière de l'évaluation initiale des résultats préliminaires, nous prévoyons lancer une deuxième phase en 2024–2025 afin de pousser la réflexion avec nos fournisseurs. L'objectif de cette phase sera d'intensifier les échanges avec nos fournisseurs et de collaborer avec eux pour trouver d'autres moyens de développer des pratiques commerciales plus durables et éthiques dans l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement grâce à leur vaste expérience.

Minéraux libres de conflits

Bien que 5N+ n'extraie pas directement les matières premières qu'elle raffine, il est d'une importance cruciale que toutes les matières premières qu'elle reçoit de ses fournisseurs soient extraites de façon éthique. Nous menons actuellement nos activités d'approvisionnement conformément à notre Code de conduite, où sont énoncées des lignes directrices en matière d'approvisionnement, ainsi qu'aux lois et règlements applicables. Le Code de conduite destiné aux fournisseurs dont nous prévoyons nous doter en 2024 reprendra ces mêmes lignes directrices pour nos fournisseurs, qui devront s'assurer qu'ils respectent les mêmes normes élevées que nous dans l'exercice de leurs activités.

Notre Rapport sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement vise à accroître la transparence de la chaîne d'approvisionnement et peut être consulté sur le site Web de 5N+ : [Rapport 2023 sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants](#).



NOS COLLECTIVITÉS

Investir dans les collectivités où nous exerçons nos activités est très important pour tout le monde chez 5N+. Nous voulons jouer un rôle actif dans les collectivités où nous nous trouvons, notamment en apportant notre appui à leurs habitants et en tâchant d'améliorer leur situation. Nous nous efforçons d'exercer une incidence positive autour de nous en soutenant des organismes qui défendent les mêmes valeurs que celles de 5N+ et en soulignant les contributions de nos employés à des causes qui leur tiennent à cœur.

Étude de cas : Moisson Montréal

- **Mission :** Assurer un approvisionnement alimentaire optimal aux organismes communautaires desservant les personnes en difficulté de l'île de Montréal tout en participant au développement de solutions durables.
- **Le besoin :** À Montréal, l'insécurité alimentaire est généralisée et l'inflation frappe les plus vulnérables encore plus fort. Grâce à l'extraordinaire effet multiplicateur du modèle opérationnel de Moisson Montréal, qui s'appuie sur la revalorisation plutôt que sur l'achat des denrées, pour chaque don d'un dollar reçu, l'organisme peut redistribuer des denrées d'une valeur de plus de 15 \$.
- Un don fort apprécié a été versé par 5N+ pour aider des familles dans le besoin à Montréal.



Étude de cas : SLK Klinik – une grande aide pour de petits héros (Große Hilfe für kleine Helden)

- **Mission :** Soutenir les enfants malades et leur famille pendant et après leur séjour à l'hôpital pour enfants de Heilbronn.
- **Le besoin :** Un séjour à l'hôpital est toujours une situation extrêmement stressante pour un enfant et sa famille. Le programme *Große Hilfe für kleine Helden* offre un concept de thérapie holistique qui va bien au-delà du traitement purement médical. Ce programme, dans le cadre duquel les équipes médicales et le personnel infirmier sont mis à contribution, vise à soutenir des projets qui permettent d'optimiser les soins et les traitements.
- Les employés d'AZUR SPACE versent des dons à cet organisme depuis dix ans.



*Große Hilfe
für kleine Helden*

GOUVERNANCE



GOUVERNANCE D'ENTREPRISE

Le conseil d'administration et le comité de direction de 5N+ s'assurent d'une gouvernance solide qui respecte les meilleures pratiques du secteur. Pour obtenir la confiance de toutes ses parties prenantes, 5N+ a adopté et publié des politiques en matière de gouvernance qui visent à aider le conseil et la direction à adopter des pratiques de gestion des affaires éthiques et responsables et à veiller à ce que l'ensemble des administrateurs, des dirigeants et des employés se conduisent conformément aux mêmes normes d'éthique élevées.

Composition du conseil d'administration

5N+ accorde une grande importance aux activités de surveillance et d'orientation de ses administrateurs. L'indépendance du conseil est primordiale, tout comme l'est la mise en commun de compétences, d'expériences, et de parcours diversifiés et pertinents.

Taux de présence	Indépendance des administrateurs	Durée moyenne des mandats des administrateurs	Âge moyen des administrateurs	Diversité des genres
100%	80% Quatre administrateurs sur cinq sont indépendants.	7 ans	64 ans	40% de femmes

Consultez le site Web de 5N+ pour obtenir la liste complète des politiques et lignes directrices en matière de gouvernance, ainsi que les chartes du conseil et des comités.
<https://www.5nplus.com/fr/investisseur/gouvernance/>



ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Code de conduite

En 2009, nous avons officiellement mis en œuvre notre Code de conduite. Celui-ci ne remplace pas les obligations prévues par la loi et ne peut répondre à toutes les questions. Il vise plutôt à dicter les principes généraux d'un comportement acceptable dans les rapports que nous entretenons avec les autres employés, les clients, les fournisseurs, les investisseurs et les collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités.

Le Code de conduite s'applique à tous les membres de l'équipe de 5N+ et de ses filiales, notamment tous les employés, les dirigeants, les administrateurs, les agents, les consultants, les fournisseurs et les partenaires de la Société.

Le Code de conduite peut être consulté sur le site Web de 5N+.

Les employés qui ont connaissance d'une violation possible du Code de conduite, ou de toute autre violation de la loi, commise par la Société ou l'un de ses employés, ont l'important devoir de la dénoncer (se reporter à la rubrique Politique de dénonciation). Chaque année, tous les employés et tous les administrateurs doivent remplir une attestation confirmant qu'ils ont lu et compris le Code de conduite.

Politique de dénonciation

Notre Politique de dénonciation permet aux employés de signaler de bonne foi des cas de violation ou d'exprimer leurs préoccupations tout en ayant l'assurance qu'ils seront protégés contre les représailles ou la victimisation en cas de dénonciation. Si un employé soupçonne un comportement contraire à l'éthique ou illégal, ou en est témoin, il peut en faire le signalement de manière confidentielle et anonyme en utilisant l'un des canaux désignés. La [Politique de dénonciation](#) peut être consultée sur le site Web de 5N+.

Gestion des risques

Le conseil est responsable de la gestion globale des risques. La direction est responsable d'évaluer et d'identifier régulièrement les facteurs de risque qui pourraient avoir une incidence sur les activités commerciales de 5N+ et de prendre les mesures nécessaires pour en minimiser l'effet. La fonction d'audit interne a le mandat de passer en revue tous les risques d'entreprise deux fois par année. Tous les risques et toutes les mesures d'atténuation mises en œuvre font l'objet d'un rapport périodique.

Lutte contre la corruption

Dans le cadre de notre engagement à mener des activités commerciales éthiques, nous nous conformons aux exigences énoncées dans la *Loi sur la corruption d'agents publics étrangers du Canada* et nous formons nos employés à éviter les situations de corruption réelle ou perçue. Les politiques que nous avons mises en œuvre visent à donner des indications à nos employés sur les situations qui peuvent être perçues comme un conflit d'intérêts ou de la corruption, y compris en ce qui a trait aux restrictions concernant l'acceptation ou le don de cadeaux dans le cadre de leurs fonctions.



GOVERNANCE ESG

Si la gérance globale de 5N+ et la surveillance de la gestion de l'entreprise et de ses activités incombent au conseil d'administration, la gouvernance ESG est une responsabilité partagée à différents niveaux de notre organisation, du conseil d'administration et du comité de direction à la fonction de gestion des risques d'entreprise jusqu'aux dirigeants du siège social et de chaque unité fonctionnelle.

Le conseil d'administration a mis sur pied deux comités pour l'aider à s'acquitter de ses responsabilités de surveillance, notamment en ce qui a trait à la responsabilité sociale d'entreprise et à la conformité aux exigences légales et réglementaires : le comité d'audit et de gestion des risques et le comité de gouvernance et de rémunération. Ces deux comités sont constitués d'administrateurs indépendants. La responsabilité de la surveillance des questions ESG est officiellement incluse dans la charte du comité de gouvernance et de rémunération du conseil d'administration. Nous évaluons régulièrement la composition du conseil d'administration pour nous assurer qu'elle reflète le mieux possible les objectifs de la Société.

Conseil d'administration

- Passe en revue et approuve, au moins une fois par an, un plan stratégique qui doit tenir compte, entre autres, des possibilités et des risques liés aux activités de la Société.
- Passe en revue périodiquement les risques et les possibilités d'importance associés à la Société et à ses activités, et supervise les mesures, les systèmes et les contrôles mis en place pour gérer et surveiller les risques et les possibilités.
- Est ultimement responsable de la supervision et de la gouvernance de l'ensemble des questions ESG et confie certaines questions ESG précises au comité du conseil approprié.

Comité de gouvernance et de rémunération

- Supervise la stratégie ESG de la Société (plan d'action en matière de durabilité) et son intégration dans la stratégie commerciale.
- Cette responsabilité a été officiellement intégrée dans la Charte du comité de gouvernance et de rémunération en 2023.

Comité d'audit et de gestion des risques

- Responsable de l'identification et de la gestion des risques auxquels la Société est exposée; y compris les risques liés aux facteurs ESG.
- Les risques climatiques ont été intégrés dans la stratégie de gestion du risque d'entreprise en 2023 après la réalisation des évaluations des risques climatiques et de l'analyse fondée sur des scénarios des incidences financières réalisée par la direction.

Comité de direction

- Chaque trimestre, envoie au conseil et aux comités pertinents un rapport sur les questions ESG et les risques connexes.
- Le chef de la direction financière (membre du comité exécutif) est responsable de superviser le plan d'action de la Société en ce qui a trait à la durabilité.

Direction et entreprise dans son ensemble

- Relevant directement du chef de la direction financière, le directeur de l'ESS et de la gestion responsable des produits voit à l'élaboration et à la mise en œuvre à l'échelle de la Société d'un plan d'action en matière de durabilité en collaboration avec les dirigeants du siège social et des unités fonctionnelles.
- Chaque chef d'établissement est responsable de la mise en œuvre du plan d'action en matière de durabilité au niveau opérationnel.

ANNEXE



À PROPOS DE CE RAPPORT

Le Rapport sur le développement durable de 5N+ de 2023 a été rédigé conformément à certains indicateurs de la Global Reporting Initiative (GRI) ou en référence à ceux-ci. D'autres normes et cadres d'information ESG pertinents ont également été consultés, notamment :

- Normes et indicateurs de la GRI
- Normes SASB (qui relèvent maintenant du ISSB) sur les produits chimiques, les métaux et l'exploitation minière. Nous avons également consulté la norme sur les semiconducteurs.
- Normes européennes d'information sur la durabilité (ESRS)
- Recommandations du GIFCC

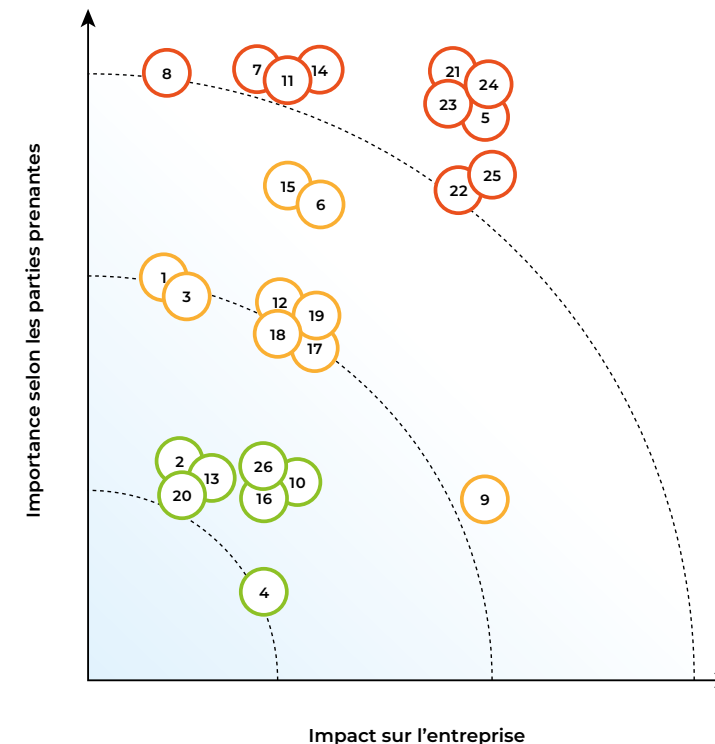
Évaluation de l'importance relative

Avant la publication de son premier rapport sur le développement durable en 2022, 5N+ avait procédé à une évaluation initiale de l'importance relative, guidée par les principaux indicateurs de la GRI, pour relever les risques et les possibilités liés aux questions ESG pertinents et significatifs pour l'entreprise, et déterminer leur importance relative pour ses parties prenantes (les autorités, le grand public, les investisseurs, les actionnaires, les employés et les clients). Cette évaluation a mené à l'élaboration de notre plan d'action en matière de durabilité, et a permis de fournir les informations présentées dans les rapports sur le développement durable de 2022 et 2023.

À moins d'indication contraire, la période de présentation de l'information s'étendait jusqu'au 31 décembre 2023 inclusivement.

Pour toute question ou pour nous faire part de vos commentaires au sujet de notre *Rapport sur le développement durable*, veuillez nous écrire à ehssupport@5nplus.com

1	Diversité
2	Émissions de sulfate
3	Émissions de CO ₂
4	Cycle de vie des produits
5	Gestion de la sécurité des procédés
6	Déversements liquides ou solides
7	Émissions de NO _x
8	Émissions de matières particulaires et de gaz de combustion
9	Incidents communautaires
10	Consommation d'eau
11	Droits de la personne
12	Consommation d'énergie électrique
13	Composition du conseil d'administration
14	Déchets
15	Eaux usées
16	Relations avec les collectivités
17	Participation des travailleurs
18	ESS et formation sur la qualité
19	Consommation de carburant et de gaz
20	Rémunération équitable entre hommes et femmes
21	Système de gestion ESS – Gestion des incidents
22	Pratiques en matière de lutte à la corruption, d'antitrust et de concurrence loyale
23	Santé des employés – Exposition aux contaminants
24	Conformité aux réglementations environnementales
25	ESS – Ratio de blessures
26	Fabrication de produits chimiques





INDEX DES INFORMATIONS LIÉES À LA GRI

Cette section présente certaines informations liées à la GRI selon leur disponibilité, ainsi qu'un renvoi aux pages auxquelles elles se trouvent dans le présent rapport sur le développement durable.

Indicateurs clés de performance GRI ^[1]	2023	2022	GRI	Page
Ventes, montant net (M\$)	242 371	264 223	102-7	5
Émissions totales de GES (champ d'application 1) (tonnes métriques d'équivalent CO ₂)	2 522	s. o.	305-1	13
Émissions totales de GES (champ d'application 2) (tonnes métriques d'équivalent CO ₂)	14 014	s. o.	305-2	13
Consommation totale d'électricité (MWh)	32 219	34 577	302-1	14
Consommation totale de gaz naturel (m ³)	987 235	873 244	302-1	14
Consommation totale de diesel (m ³)	100	978	302-1	14
Génération totale de déchets dangereux (tonnes métriques)	351	511	306-2	16
Volume total d'eaux usées rejetées (m ³)	131 437	196 285	306-1	15
Taux mondial d'accidents enregistrables (par 200 000 heures)	1,55	1,07	403-9	–
Taux mondial d'accidents entraînant une perte de temps (par 200 000 heures)	1,24	0,61	403-9	–
Nombre de décès liés au travail	0	0	403-9	–
Taux d'accidents du travail aux conséquences graves	0	0	403-9	–
Nombre total d'heures travaillées	1 301 718	1 305 611	403-9	22
Nombre total d'heures de formation ESS	4 716	4 220	404-0	21
Nombre total d'heures de formation non ESS	14 554	9 456		21
Employés – Pourcentage d'hommes	73%	73%	405-1	22
Employés – Pourcentage de femmes	27%	27%	405-1	22

[1] Les indicateurs GRI sont fournis uniquement à titre de comparaison; les données et les rapports ne respectent pas nécessairement toutes les exigences de la GRI (par exemple : les données présentées par établissement).



CALCULS DES ÉMISSIONS DE GES

Calculs des émissions de GES des champs d'application 1 et 2

Toutes les données utilisées pour calculer les émissions de GES des champs d'application 1 et 2 sont directement tirées du Protocole des GES, un partenariat multipartite d'entreprises, d'organisations non gouvernementales (ONG), de gouvernements et d'autres parties prenantes qui a été institué par le World Resources Institute (WRI) et le World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). Pour certains pays dans lesquels nous exerçons nos activités, tels que le Laos, les données relatives à l'électricité proviennent de Carbon Footprint Ltd, en fonction de facteurs d'émission spécifiques à plusieurs pays.

Les émissions de GES qui ne sont pas visées par le Protocole de Kyoto (p. ex. CFC, NOx, etc.) ne sont pas incluses dans le calcul des émissions du champ d'application 1. La méthode utilisée pour calculer les émissions du champ d'application 2 est la méthode basée sur la localisation des émissions, qui permet de quantifier les émissions de GES du champ d'application 2 en fonction des facteurs d'émission moyens de production d'énergie pour des emplacements géographiques déterminés, y compris à l'intérieur d'un périmètre local, infranational ou national.

Mise en garde concernant l'information prospective

Certains énoncés compris dans le présent rapport sur le développement durable peuvent être prospectifs au sens des lois sur les valeurs mobilières en vigueur. Ces énoncés ne constituent pas une garantie du rendement futur, reposent sur des hypothèses et comportent des risques et des incertitudes difficiles à prévoir et qui peuvent faire en sorte que les résultats, la performance ou les réalisations réels de la Société diffèrent sensiblement des résultats, de la performance ou des réalisations futurs, exprimés ou sous-entendus dans ces énoncés prospectifs. Les risques et incertitudes pouvant entraîner de telles différences incluent les risques associés aux facteurs suivants : taux d'intérêt, monnaies étrangères, crédit, liquidité, conjoncture économique mondiale, activités internationales, notamment en Chine, réglementation environnementale, gestion des crises et des risques liés aux changements climatiques, facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), santé et sécurité, prolongation du conflit armé en Ukraine, épidémies, disponibilité et maintien en poste d'employés qualifiés, conventions collectives, litiges, stratégie de croissance de la Société, concurrence, prix des produits de base, sources d'approvisionnement, protection des droits de propriété intellectuelle, valorisation des stocks, interruptions des activités, perte d'un client important, variations du carnet de commandes, acquisitions, défaillance, interruption ou atteinte à la sécurité des systèmes, des réseaux et des données informatiques, protection des données à caractère personnel, valeur de marché des actions ordinaires ainsi que subventions et autres programmes incitatifs. Une description des risques qui touchent l'entreprise et les activités de la Société est présentée à la rubrique « Risques et incertitudes » de notre rapport de gestion daté du 27 février 2024.

En règle générale, les énoncés prospectifs se distinguent par l'emploi du futur et du conditionnel et par l'utilisation de termes tels que « croire » ou « s'attendre à », à la forme positive et négative, de variantes de ces termes ou de termes similaires. Rien ne garantit que les événements prévus dans les énoncés prospectifs du présent rapport sur le développement durable se produiront ou, s'ils se produisent, quels seront les avantages que 5N+ pourra en tirer. Plus particulièrement, rien ne garantit la performance financière future de 5N+. Les énoncés prospectifs figurant dans le présent rapport sur le développement durable sont valables en date de celui-ci, et 5N+ n'a aucune obligation de mettre publiquement à jour ces énoncés prospectifs afin de tenir compte de nouveaux renseignements, obtenus ultérieurement ou autrement, à moins d'y être obligée en vertu des lois sur les valeurs mobilières en vigueur. Le lecteur est averti de ne pas se fier indûment à ces énoncés prospectifs.



5N Plus inc.

4385, rue Garand,
Montréal, Quebec, Canada
H4R 2B4

www.5nplus.com